



İşyaşamına en yakın, yenilikçi, girişimci ve öncü bir dünya üniversitesi olmak

İçindekiler

1. Kapsam	3
2. Çalışma Takvimi ve Süreç	4
3. Üniversitemizin Vizyon, Misyon ve Temel Değerleri	5
3.1 Üniversitemizin Vizyonu	5
3.2 Üniversitemizin Misyonu	5
3.3 Üniversitemizin Temel Değerleri	6
4. Stratejik Amaçlar ve Hedefler	7
Ek 1: Performans Ölçütleri ve Sorumlu Birimler	26

Mütevelli Heyet Başkanının Mesajı

Değerli Okanlılar,

Katılımcı bir anlayışla hazırladığımız ve başarıyla uyguladığımız I. ve II. Stratejik Plandan sonra, Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinin ortak çalışmalarıyla hazırlanan III. Stratejik Planımızın bizleri yeni ufuklara taşımasını diliyorum. Okan Üniversitesi'ni bir dünya üniversitesine dönüştürme yolundaki çabaları için, Mütevelli Heyetimize, Danışma Kurulu üyelerimize, akademik ve idari kadrolarımıza, bize verdikleri destek için öğrencilerimize ve ailelerine şükranlarımı sunuyorum.

Saygılarımla,

Bekir OKAN

Mütevelli Heyet Başkanı

Rektörün Mesajı

Okan Üniversitesi'nin Değerli Mensupları, Değerli Paydaşlarımız,

1999'da kurulan, 2003'te "İş Yaşamına En Yakın Üniversite" sloganıyla ilk öğrencilerine kapılarını açan Okan Üniversitesi, bugün Türkiye'nin en hızlı ve sağlam adımlarla büyüyen üniversitelerinden biri olarak anılmanın da gururunu yaşıyor. Üniversitemizin kuruluş misyonu çerçevesinde girişimci ve yenilikçi vizyonuna uygun kurumsal hedeflerimize her geçen gün biraz daha yaklaşıyoruz.

Okan Üniversitesi 2016-2020 Stratejik Planı, Üniversitemizin pekçok yeni atılımları gerçekleştirdiği bir dönemde, akademik ve idari kadromuzun, Mütevelli Heyetimizin, Danışma Kurulumuzun, ADEK ve Kalite Komisyonumuzun değerli katkılarıyla hazırlandı. Katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyorum. Üniversitemizin bu üçüncü Stratejik Planı bizlere önümüzdeki beş yıllık döneme ilişkin ayrıntılı bir yol haritası sunarken, tüm paydaşlarımıza yönelik taahhütlerimizi de yeniden kayda geçiriyor. Bu Plan, Okan Üniversitesi olarak, başta Kurumsallaşma, Kalite Güvencesi, Tanınırlık ve Uluslararasılaşma olmak üzere temel kurumsal hedeflerimize ulaşmak için önümüzdeki beş yıl içinde atılacak adımları, hayata geçirilecek eylem planlarımızı içeriyor.

Stratejik Planımızın takipçisi olmanızı, eleştiri ve desteğinizi bizlerden esirgememenizi diliyorum.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Şule Kut
Rektör

1. Kapsam

Okan Üniversitesi 2016-2020 Stratejik Planının oluşturulması için Akademik Değerlendirme ve Kalite Komisyonu 01.04.2015 tarihinde çalışmalarına başlamış, bir önceki stratejik plan Okan Üniversitesi'nin 2014 ve 2015 yılındaki Uzgörü çalışmaları ve 2010-2015 stratejik raporları doğrultusunda revize edilmiştir. Bu doküman kısa ve orta vadeli bir dönemde üniversitemizin stratejilerini, bu stratejilerle ilişkili hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmasını sağlayacak eylemlerini ölçümleyecek performans göstergelerini içermektedir.

Dokümanda sunulan stratejiler ve hedefler üniversitemizin tüm akademik ve idari birimlerini kapsamaktadır. Stratejiler, üniversitemizin İş Yaşamına En Yakın Üniversite olma hedefi göz önünde tutularak genel ve büyük ölçekli olarak belirlenmiş, genel stratejiler ayrıntılı alt hedefler,eylemler ve performans göstergeleri ile desteklenmiştir. Akademik ve idari birimlerin hedeflerini gerçekleştirme durumlarının ise her akademik yıl sonunda, performans değerlendirme çalışmalarıyla izlenmesi amaçlanmıştır.

2. Çalışma Takvimi ve Süreci

01.04.2015 tarihinde stratejik plan çalışmalarına başlayan Akademik Değerlendirme Kalite Geliştirme Kurulu (ADEK) ve Kalite Komisyonu raporda belirtilen çalışmaları koordine ederek ve 2972 saat iş gücü harcıyarak planın oluşturulmasını sağlamıştır . Bu çalışmalar ve bu çalışmalarda harcanan iş gücü aşağıda belirtilmiştir.

Çalışma	Toplam Katılımcı Sayısı	Saat	Toplam katılımcı*saat
11 Ekim-22 Kasım 2014 Uzğörü Çalıştayı (SWOT)	215 Kişi	7 saat	1505 saat
14 Kasım-22 Kasım 2015 Uzğörü Çalıştayı (Stratejik Hedef)	177 Kişi	7 saat	1239 saat
Kalite Komisyonu Toplantıları (01.04.2015-10.06.2015- 18.06.2015-02.07.2015- 08.07.2015)	12 Kişi	9 saat	108 saat
Stratejik Plan Taslağı Raporu Çalışması	4 Kişi	30 saat	120 saat
Toplam	408 Kişi		2972 saat

Okan Üniversitesi 2016-2020 Stratejik Planı, 2014 yılı ve 2015 yılı Uzğörü çalışmaları, 2015 ADEK ve Kalite Komisyonu toplantı sonuçları ve 2010-2015 yılı stratejik planının çıktıları doğrultusunda hazırlanmıştır.

Yapılan tüm çalışmalar intranet ortamında adım adım tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Ayrıca çalışmalara yardımcı olması için sektörel, ekonomik raporlar intranet ortamında çalışanlara bilgi için verilmiştir

3. Üniversitemizin Vizyon, Misyon ve Temel Değerleri

3.1 Üniversitemizin Vizyonu

Toplumun ve iş yaşamının gereksinimlerine evrensel standartlarda yanıt verebilen, yenilikçi ve öncü bir dünya üniversitesi olmak.

3.2 Üniversitemizin Misyonu

- Cumhuriyetin temel değerlerini özümsemiş, ulusal ve evrensel sorunlara duyarlı, analitik düşünce yeteneğine sahip, eleştirel düşünebilen, girişimci, yenilikçi, birden çok yabancı dili kullanabilen, bilgiye ulaşmayı, kullanmayı ve paylaşmayı öğrenmiş, kendisinin farkında olan mutlu bireyleri yetiştiren,
- Araştıran, bilgi edinme yöntemlerini öğrenerek bunu toplumsal faydaya dönüştürebilen, etik değerlere sahip, evrensel kültürleri özümsemiş dünya vatandaşı bireyler yetiştiren,
- Özgün araştırmalarla bilime katkıda bulunan,
- Öğrenci odaklı, evrensel gelişim ve değişimleri eğitim sistemine yansıtabilen, çağdaş eğitim teknik ve yöntemlerini kullanan, problem çözmeye yönelik eğitim veren,
- Sosyal sorumluluk ve çevre bilincini ön planda tutarak, toplum gereksinimlerine yanıt veren etkinliklerde bulunan,
- Çağdaş, yenilikçi, birbirine saygılı, öğrencilerle iletişimi güçlü, toplumsal sorunlara duyarlı, ekip ruhuna sahip, çalışanların memnuniyetini gözetten bir üniversite olmak.

3.3 Üniversitemizin Temel Değerleri

- Atatürk İlkelerine Bağlılık
- Yenilikçilik
- Yaratıcılık
- Evrensellik
- İş Yaşamına Yakınlık
- Paylaşıcılık
- Girişimcilik
- Etik Değerlere Bağlılık
- Şeffaflık
- Katılımcılık
- Çevre ve Doğaya Duyarlılık
- Hoşgörü
- Özeleştiri
- Takım Ruhu
- Çalışkanlık
- Hukuka Saygı
- Kalite

4. Stratejik Amaçlar ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇLAR

1. Okan kültürünü ve değerlerini koruyarak süreçlerde kurumsallaşmayı arttırmak
2. Eğitim kalitesini uluslararası standartlara yükseltmek ve programların akreditasyonunu sağlamak
3. Öğrenci ve çalışan memnuniyetini artırmak suretiyle tercih edilen ve marka değeri yüksek üniversite statüsünü geliştirmek
4. Girişimcilik ve yenilikçiliği kurum kültürünün ve akademik eğitimin önemli bir parçası haline getirerek iş yaşamına entegrasyonu arttırmak ve akademik ve idari süreçleri de buna göre geliştirmek.
5. ARGE ve teknolojik yeni buluş, ürün ve sistem geliştirme faaliyetlerini yoğunlaştırmak/yaygınlaştırmak.
6. Akademik ve idari kadrolarda yetenek yönetimini uygulamak
7. Uluslararasılaşmayı üniversitenin her alanında yaygınlaştırmak ve gerçekleştirmek
8. Öğrencinin bireysel kişilik ve entelektüel gelişimini temin edecek yapı ve sistemleri geliştirmek
9. Lisansüstü eğitimlerde uluslararası nitelikte yetkin programlar ile farklılaşmak
10. İnsan haklarına saygıyı, hukukun üstünlüğü bilincini ve toplumsal duyarlılık farkındalığını üniversite bünyesinde egemen kılmak
11. Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek ve eğitim teknolojilerinin yaygın kullanımını sağlamak

STRATEJİK AMAÇ 1

Okan kültürünü ve değerlerini koruyarak, idari ve akademik süreçlerde kurumsallaşmayı arttırmak

Okan Üniversitesi olarak anayasamızda belirlenen değerleri koruyarak, akademik ve idari süreçlerimizde kurumsallaşma düzeyimizin artırılması amacıyla aşağıdaki hedefler belirlenmiştir. Her bir süreç belirli dönemlerde sorgulanıp, kalite ve sürekli geliştirme politikalarımız çerçevesinde revize edilirken buna bağlı yetki ve sorumluluk haritalarının güncellenmesi öngörülmüştür.

STRATEJİK HEDEF 1.1

Okan kültürünü ve değerlerini korumak ve paylaşımını temin etmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
1.1.1 * Okan Anayasası'mı uygulamak ve üniversite iç ve dış paydaşlarıyla paylaşımını sağlamak	Rektörlük
1.1.2 Okan kültür ve değerlerinin akademik ve idari personel tarafından içselleştirilmesini sağlamak	İnsan Kaynakları
1.1.3 Okan kültürünün ve değerlerinin paylaşımını artıracak etkinlikler düzenlemek	İnsan Kaynakları
1.1.4 Okan kültür ve değerlerinin; oryantasyon programı, kariyer ve yaşam programı ile uygun derslerin içeriklerinde yer almasını ve aktarılmasını sağlamak	Akademik Birimler, İnsan Kaynakları, Kariyer Merkezi

* Okan Anayasası' na www.okan.edu.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 1.1

- Okan kültür ve değerlerini içeren;
 - Etkinlik sayısı
 - Arşivlerin oluşturulması
- Kurum tarihçesinin tutulması
- Eğitim programlarında bu amaçla yapılan güncelleme sayısı
 - Oryantasyon programındaki düzenlemeler
 - Kariyer ve Yaşam programındaki düzenlemeler
 - Amaca uygun derslerin programlarında yapılan düzenleme sayısı

STRATEJİK HEDEF 1.2

Okan Üniversitesinin akademik ve idari süreçlerini geliştirip güncellemek ve koordinasyon içinde uygulanmasını sağlamak

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
1.2.1 Akademik ve idari süreçleri belirlemek ve dokümantasyonunu sağlamak	Kalite Komisyonu Akademik Birimler İdari Birimler
1.2.2 Akademik ve idari süreçlerin uygulanmasını sağlamak ve denetlemek	Kalite Komisyonu Akademik Birimler İdari Birimler
1.2.3 Akademik ve idari süreçleri gözden geçirerek geliştirmek ve güncellemek	Kalite Komisyonu Akademik Birimler İdari Birimler
1.2.4 Akademik ve idari süreçlerin uygulamasında ilgili tüm birimler arasında koordinasyon sağlamak ve birlikte çalışabilme kültürünü yerleştirmek	Rektörlük
1.2.5 Yetki ve sorumlulukları net olarak belirlemek ve uygulamak	Rektörlük

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 1.2

- Akademik ve idari süreç doküman sayısı
- Akademik ve idari süreçleri değerlendirmeye yönelik çalışma sayısı
- Süreçlerdeki yetki ve sorumlulukların yeniden belirlenmesi/güncellenmesi için yapılan çalışma sayısı
- Eşgüdüm amaçlı toplantı sayısı
- Ortak çalışma kültürünü artırmaya yönelik toplantıların sayısı

STRATEJİK HEDEF 1.3

Okan Üniversitesi akademik ve idari süreçlerinde kurumsallaşmayı sağlamak

FAALİYET		SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
1.3.1	Vizyon ve Misyon çerçevesinde kurumsal hedefleri belirlemek	Rektörlük, Kalite Komisyonu
1.3.2	Organizasyon yapısını sorgulamak ve gerektiğinde güncellemek	Rektörlük İnsan Kaynakları
1.3.3	İş ve kadro analizlerine dayalı süreç, kadro ve görev tanımlarını güncel tutmak	İnsan Kaynakları, Kalite Birimi
1.3.4	Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde (Adillik, Şeffaflık, Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik) çerçevesinde bir yönetim anlayışı geliştirmek	Rektörlük Akademik Birimler İdari Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 1.3

- Vizyon ve misyon paylaşımını temin edecek etkinliklerin sayısı
- Organizasyon şemasını güncelleme sayısı
- İş ve kadro analiz çalışmalarının sayısı
- Birlikte çalışma kültürünü yaygınlaştırma etkinliklerinin sayısı
- Kurumsal yönetim ilkelerinin anlaşılmasını temin edecek etkinliklerin sayısı

STRATEJİK AMAÇ 2

Eğitim kalitesini uluslararası standartlara yükseltmek ve programların akreditasyonunu sağlamak

Sürekli gelişmeyi benimseyen Okan Üniversitesi, uluslararası standartlarda verdiği eğitimin kalitesini sürekli sorgulayarak, daha da yükseltmeyi hedeflenmiştir. Akademik programlarda eğitim kalitesini geliştirmek için paydaşlar ile koordinasyon içerisinde ortak platformlar oluşturulmasının yanı sıra programların ulusal ve uluslararası kuruluşlar nezdinde akredite ettirilmesi öngörülmüştür.

STRATEJİK HEDEF 2.1

Eğitimde kalite kültürünün yerleşmesi ve içselleştirilmesi

FAALİYET		SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
2.1.1	Eğitim yönetim sistemini oluşturmak ve geliştirmek	Rektörlük, Akademik Birimler
2.1.2	Eğitimde kalite standartlarını ve ilkelerini belirlemek ve akademik personel tarafından içselleştirilmesini sağlamak	Akademik Birimler Kalite Komisyonu
2.1.3	Eğitim kalitesini geliştirmeye yönelik seminer, konferans ve çalıştaylar düzenlemek	Rektörlük, Akademik Birimler, İdari Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 2.1

- Eğitim yönetim sistemine ait güncelleme sayısı
- Eğitim yönetimi ve kalitesine ilişkin düzenlenen etkinlikler
- Eğitim kalite kültürünün içselleştirilmesine yönelik anket sonuçları

STRATEJİK HEDEF 2.2

Akademik kadro yetkinliklerinin ve akademik danışmanlık sisteminin geliştirilmesi

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
2.2.1 Akademik kadroların yetkinlik haritalarını çıkartarak, yetkinlik ihtiyaç analizi yapmak	İnsan Kaynakları Akademik Birimler
2.2.2 Akademik kadro ihtiyaçlarını karşılamak	Rektörlük İnsan Kaynakları
2.2.3 Mevcut akademik kadroların yetkinliklerini artırmak ve eğitim yönetimi ile kalite konularında geliştirmek	Rektörlük Akademik Birimler
2.2.4 Akademik danışmanlık sistemini geliştirmek	Kalite Komisyonu Akademik Birimler
2.2.5 Akademik danışmanların kurum içi eğitimle yetkinlik ve yetkinliklerini artırmak	Rektörlük Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 2.2

- Akademik kadro ihtiyaçlarının tespit sayısı
- Akademik kadro ihtiyaçlarının karşılanma oranı
- Akademik kadroların yetkinlik geliştirme program çalışmalarının sayısı
- Akademik danışmanlık sistemini geliştirmek için yapılan çalışma sayısı
- Akademik danışmanlık eğitimlerinin sayısı

STRATEJİK HEDEF 2.3

Eğitim içeriğini ve eğitim yöntemlerini geliştirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
2.3.1 Eğitim müfredatını paydaş danışma kurullarıyla değerlendirmek ve kıyaslama tekniği ile düzenli olarak sorgulamak	Akademik Birimler, Kalite Komisyonu
2.3.2 Müfredatı güncellemek	Akademik Birimler
2.3.3 Akademik programlar arasında çokdisiplinliliği ve ders paylaşım imkanlarını geliştirmek	Akademik Birimler
2.3.4 Eğitim kalite standartları ve akademik program hedefleri çerçevesinde eğitim yöntemlerini sorgulamak ve geliştirmek	Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 2.3

- Müfredat değerlendirme toplantı sayısı
- Müfredat güncelleme sayısı
- Fakültelerarası ders paylaşım oranları
- Eğitim yöntem değerlendirme ve geliştirme çalışmalarının sayısı

STRATEJİK HEDEF 2.4

Eğitim kalitesini geliştirmeye yönelik teknolojik yeniliklerden yararlanmak

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
2.4.1 Eğitim teknolojilerindeki gelişmeleri tanıtan etkinlikler düzenlemek	Rektörlük Genel Sekreterlik
2.4.2 Eğitim teknolojilerinin kullanım alt yapısını geliştirmek	Rektörlük Genel Sekreterlik
2.4.3 Eğitim teknolojilerinin kullanımını artırmak	Rektörlük Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 2.4

- Eğitim teknolojileri tanıtım etkinliklerinin sayısı
- Eğitim teknolojisi ve altyapısına yapılan yatırım
- Eğitim teknolojilerinin kullanım sayıları

STRATEJİK HEDEF 2.5

Akademik programların akredite edilmesini sağlamak

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
2.5.1 Akademik programların akreditasyonu için ulusal ve uluslararası kurumları araştırıp alternatifleri değerlendirmek	Akademik Birimler
2.5.2 Program, bölüm, fakülte veya üniversite bazlı akreditasyon sistemlerini seçmek	Rektörlük Kalite Komisyonu Akademik Birimler
2.5.3 Program, bölüm, fakülte veya üniversite bazında akredite olmak için gerekli çalışmaları yapmak	Rektörlük Kalite Komisyonu Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 2.5

- Ulusal ve uluslararası akreditasyon sistemleri ile ilgili yapılan değerlendirme ve girişim sayıları
- Üniversite bünyesinde akreditasyon için yapılan veya yapılmaya başlanan başvuru sayıları
- Onay alınan akreditasyon sayısı

STRATEJİK AMAÇ 3

Öğrenci ve çalışan memnuniyetini artırmak suretiyle tercih edilen ve marka değeri yüksek üniversite statümüzü geliştirmek

Okan Üniversitesi akademik ve idari kadrosu ile öğrencilerinin memnuniyet düzeyini artırmak suretiyle, üniversitenin marka değerini yükseltmek hedeflenmiştir. Özellikle Türk Üniversiteleri Memnuniyet Anketi kriterleri baz alınarak öğrenci memnuniyetinin daha da artırılması öngörülmüştür.

STRATEJİK HEDEF 3.1

Akademik ve idari kadronun memnuniyet düzeyini geliştirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
3.1.1	Çalışanların kariyer gelişimini destekleyecek imkânları arttırmak	İnsan Kaynakları
3.1.2	Çalışanların kararlara katılım ortamını geliştirmek	Rektörlük Akademik Birimler İdari Birimler
3.1.3	Çalışanların maaş ve özlük haklarını geliştirmek	İnsan Kaynakları
3.1.4	Çalışanların kurumsal aidiyet derecelerini yükseltici tedbirleri geliştirmek	İnsan Kaynakları

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 3.1

- İdari kadro için kariyer gelişim planı sayısı
- Kariyer gelişim destek uygulamalarının sayısı
- Kararlara katılımı artırmaya yönelik yapılan düzenleme sayısı
- Çalışanların özlük haklarında ve maaşlarında yapılan iyileştirmelerin sayısı ve iyileştirme oranları
- Çalıştırma ortamını daha da geliştirmeye yönelik projelerin sayısı
- Kurumsal aidiyeti artırmaya yönelik çalışmaların sayısı
- Çalışan memnuniyet ve kurumsal aidiyet anket sonuçları

STRATEJİK HEDEF 3.2

Öğrenci memnuniyetini artırmak

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
3.2.1	Öğrencilerin öğrenim deneyimi memnuniyet seviyesini yükseltmek	Akademik Birimler
3.2.2	Öğrencilerin kampüs yaşamı memnuniyet derecesini yükseltmek	Genel Sekreterlik Öğrenci Dekanlığı
3.2.3	Öğrencilerin akademik destek ve ilgi memnuniyet derecesini yükseltmek	Akademik Birimler
3.2.4	Öğrencilerin kurum yönetim ve işleyişinden	Rektörlük

	memnuniyet derecesini yükseltmek	
3.2.5	Öğrencilerin öğrenme imkan ve kaynaklarının zenginliğinden memnuniyet derecesini yükseltmek	Rektörlük Akademik Birimler
3.2.6	Öğrencilerin kişisel gelişim ve kariyer desteği memnuniyet derecesini yükseltmek	Kariyer Merkezi Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 3.2

- TÜMA sonuçlarına göre Okan Üniversitesinin performansı
- Öğrencilerin akademik danışma sistemini kullanma oranı
- Öğrencilerin kampüs hizmetlerinden faydalanma oranları
- Kariyer Merkezi olarak staj, COOP ve işe yerleştirme sayıları
- Kariyer ve Yaşam programı başarı oranları
- Öğrencilerin etkinliklere katılım oranları
- Öğrenci memnuniyet anketi sonuçları

STRATEJİK AMAÇ 4

Girişimcilik ve yenilikçiliği kurum kültürünün ve akademik eğitimin önemli bir parçası haline getirerek iş yaşamına entegrasyonu artırmak, akademik ve idari süreçleri buna göre geliştirmek

Okan Üniversitesi girişimcilik dersini üniversite genelinde zorunlu ders yapan ve girişimcilik eğitimine öncelik veren ilk üniversite olma avantajıyla girişimcilik eko-sistemini daha da geliştirmeyi hedeflemiştir. İş yaşamına en yakın üniversite olma vizyonu çerçevesinde yükseköğretim modelinde fark yaratacak platformların, mekanizmaların ve programların geliştirilmesi öngörülmektedir.

STRATEJİK HEDEF 4.1

Akademik programlarda girişimcilik ve yenilikçilik içeriklerini geliştirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
4.1.1	Yurt içinde ve yurt dışındaki girişimcilik ve yenilikçilik programlarına ilişkin bilgileri derlemek ve sürekli güncellemek	Akademik Birimler
4.1.2	Fakülteler arasında ve paydaşlarla birlikte farklı girişimcilik dersleri geliştirmek	Akademik Birimler
4.1.3	Girişimciliğin ve yenilikçiliğin kurum kültüründe pekişmesini destekleyecek etkinlikler düzenlemek	Rektörlük Akademik Birimler
4.1.4	Girişimcilik ve yenilikçilik alanında faaliyet gösteren araştırma merkezi ve diğer birimler arasında koordinasyonu ve birlikte çalışma kültürünü yaygınlaştırmak	Rektörlük Akademik Birimler ARPROGED Araştırma Merkezleri

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 4.1

- Girişimcilik derslerine ve etkinliklerine katılan öğrenci sayıları
- Girişimcilik ve yenilikçilik derslerini akademik müfredatlarına entegre etmiş program sayıları
- Kurum kültürü olarak girişimcilik ve yenilikçiliğin içselleştirilmesine yönelik faaliyet ve etkinliklerin sayısı
- Girişimcilik ve yenilikçilik ile ilgili birimler ve kurumlararası koordinasyonla oluşturulmuş proje ve uygulama sayısı

STRATEJİK HEDEF 4.2

Girişimcilik ve yenilikçilik eko-sistemini geliştirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
4.2.1 Girişimcilik ve yenilikçilik alanında faaliyet gösteren merkez ve birimleri geliştirmek ve koordineli bir şekilde çalışmasını temin etmek	Rektörlük
4.2.2 Girişimcilik ve yenilikçilik alanında paydaşlar ile ilişkileri geliştirmek	Uygulama ve Araştırma Merkezleri Akademik Birimler
4.2.3 Teknopark kurulum çalışmaları ile ilgili girişimlerde bulunmak	Rektörlük
4.2.4 Paydaşlar bünyesinde ARGE ve Tasarım Merkezlerinin kurulmasına destek vermek ve üniversite eko sistemine entegre etmek	Uygulama ve Araştırma Merkezleri Akademik Birimler
4.2.5 Yeni ürün ve teknoloji gelişimine bağlı olarak bunların ticarileşme süreçlerine destek vermek.	ARPROGED Uygulama ve Araştırma Merkezleri Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 4.2

- Girişimcilik ve yenilikçilik birimlerinin sayısı
- Girişimcilik ve yenilikçilik ile ilgili birimler ve kurumlar arası koordinasyonla oluşturulmuş proje ve uygulama sayısı
- Teknopark kuruluş çalışmalarının tamamlanma oranı
- Paydaşlar bünyesinde kurulan ARGE ve Tasarım Merkez sayıları
- Proje ve patent başvuru sayıları
- Ticarileştirilen girişimcilik proje sayıları

STRATEJİK HEDEF 4.3

Üniversite akademik ve idari birimler ile süreçlerinin iş yaşamına entegrasyonu arttırmak.

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
4.3.1 İş dünyasındaki paydaşlarla ilişkileri geliştirmek	Rektörlük Akademik Birimler Kariyer Merkezi
4.3.2 İş dünyası ile çok yönlü iletişim ve işbirliği suretiyle sinerjiyi arttırmak	Rektörlük Akademik Birimler İdari Birimler
4.3.3 İş dünyasındaki paydaş şirket ve kurumlar ile protokol ve sözleşmeleri arttırmak ve içeriğini geliştirmek	Rektörlük Akademik Birimler Kariyer Merkezi
4.3.4 Paydaşlar ile ortak eğitim ve araştırma programlarını geliştirmek	Rektörlük Akademik Birimler ARPROGED
4.3.5 Öğrencilerin akademik eğitimleri süresince iş yaşamına entegrasyonlarını temin edecek sistem ve modelleri geliştirmek	Rektörlük Akademik Birimler Kariyer Merkezi

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 4.3

- İş dünyasından işbirliği yapılan şirket ve kurum sayıları
- İşbirliği protokol ve sözleşme sayıları
- Paydaşlar ile ortak düzenlenen eğitim sayıları
- Paydaşlar ile ortak gerçekleştirilen proje sayıları ve tutarları
- Staj ve COOP imkânı sunulan öğrenci sayıları
- İşe yerleştirilen mezun sayıları

STRATEJİK AMAÇ 5

ARGE ve teknolojik yeni buluş, ürün ve sistem geliştirme faaliyetlerini geliştirmek

ARGE ve teknolojik buluş ve yeni ürün geliştirme süreçlerini ve faaliyetlerini zenginleştirerek bu alandaki projelerin arttırılması hedeflemiştir. Üniversite bünyesinde yapılan proje sayı ve etkilerinin arttırılması suretiyle akademik çalışmaların zenginleştirilmesi ve akademik kadronun girişimcilik çabalarının desteklenmesi öngörülmüştür.

STRATEJİK HEDEF 5.1

ARGE ve teknolojik yeni buluş, ürün ve sistem geliştirme kültürünü geliştirmek ,

FAALİYET		SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
5.1.1	Fakültelerde proje geliştiren akademisyen sayısının artmasını sağlayacak motivasyon ve destek mekanizmalarını oluşturmak	Rektörlük
5.1.2	ARGE proje hazırlama ve yönetme eğitim seminerlerini çeşitlendirmek ve katılımı artıracak düzenlemeler yapmak	ARPROGED Araştırma ve Uygulama Merkezleri
5.1.3	Yeni ürün geliştirme ve ticarileşme eğitim ve seminerleri düzenlemek	ARPROGED Araştırma ve Uygulama Merkezleri
5.1.4	Patent temini, fikri mülkiyet hakları, lisanslama akademik tabanlı yeni şirketlerin kurulmasını (spin offs) özendirmek	ARPROGED Araştırma ve Uygulama Merkezleri
5.1.5	ARGE ve fikri mülkiyet hakları konusunda eğitim vermek	ARPROGED Araştırma ve Uygulama Merkezleri

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 5.1

- ARGE projelerinin hazırlanmasına yönelik eğitim sayıları
- ARGE proje yazma teşvik mekanizmalarının sayısı
- Fakültelerin proje başvurularının sayısı

STRATEJİK HEDEF 5.2

ARGE ve teknolojik yeni buluş, ürün ve sistem projelerini artırmak

FAALİYET		SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
5.2.1	ARGE Projesi hazırlayanlara yönelik teşvik mekanizmalarını geliştirmek	Rektörlük
5.2.2	ARGE proje hazırlama ve yönetimine ilişkin destek imkanlarını zenginleştirmek	Rektörlük Akademik Birimler ARPROGED
5.2.3	Patent başvurularını arttırmak için gerekli destek ve teşvik mekanizmalarını geliştirmek	Rektörlük Akademik Birimler ARPROGED
5.2.4	Yeni sistem ve ürün geliştirme süreçlerini destekleyerek ürün sayısını ve arttırmak	Rektörlük Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 5.2

- ARGE proje başvurularının sayıları
- Patent başvurularının sayıları
- Geliştirilen yeni sistem ve ürün sayıları

STRATEJİK AMAÇ 6

Akademik ve idari kadrolarda yetenek yönetimini uygulamak

Akademik ve idari kadrolarda nitelik personel istihdamını yaygınlaştırmak ve bu kadrolardaki yeteneklerin üniversite bünyesinde kalmalarını temin etmek hedeflenmiştir. Akademik ve idari kadroların kariyer gelişimlerindeki fırsatları zenginleştirerek kurumsal aidiyet derecelerinin yükseltilmesi öngörülmüştür.

STRATEJİK HEDEF 6.1

Nitelikli akademik ve idari personel istihdamını sağlamak

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
6.1.1 Akademik ve idari kadro tanımlarını güncellemek ve ihtiyaç analizlerini yapmak	Akademik Birimler İnsan Kaynakları
6.1.2 Akademik ve idari kadro ilanlarının uygun mecralarda doğru hedef kitleye iletilmesini sağlamak	İnsan Kaynakları
6.1.3 Akademik ve idari kadro özlük haklarını ve koşullarında rekabetçi olmak	Rektörlük İnsan Kaynakları
6.1.4 Mevcut akademik ve idari kadroların niteliklerini tespit ve geliştirme imkânlarını zenginleştirmek	İnsan Kaynakları Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 6.1

- Kadro analiz ve güncelleme sayıları
- İşe alım ilanlarına nicelik ve nitelik olarak başvuru durumu
- Akademik ve idari kadroların talep ve rekabet seviyeleri

STRATEJİK HEDEF 6.2

Akademik ve idari personelin üniversite aidiyet düzeylerini yükseltmek

FAALİYET		SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
6.2.1	Akademik ve idari personelin özlük haklarında çalışmayı ve başarıları ödüllendirecek mekanizmalar oluşturmak	Rektörlük İnsan Kaynakları
6.2.2	Çalışma ortam ve koşullarını geliştirmek	Rektörlük İdari Birimler
6.2.3	İdari kadrolarda çalışanlara zengin eğitim olanakları sunmak	Rektörlük İnsan Kaynakları
6.2.4	Akademik ve idari kadrolar ile iletişimi açık ve sürekli kılmak	Rektörlük Akademik Birimler İdari Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 6.2

- Çalışma ve başarıyı ödüllendirme mekanizmalarının sayıları
- Çalışma ortamlarında yapılan geliştirme sayıları
- Hizmet içi eğitim ve seminer sayıları
- Akademik ve idari kadro iletişim etkinliklerinin sayısı
- Kurumsal aidiyet anketi sonuçları

STRATEJİK AMAÇ 7

Üniversitenin her birim ve alanında uluslararası nitelik ve standartta çalışma yapılmasını sağlamak Üniversite, fakülteler ve yüksekokullar, araştırma merkezleri ile akademik programlar bazlı olarak uluslararası işbirliklerini zenginleştirilmesi hedeflenmiştir. Yurtdışı yükseköğretim kurumlarıyla işbirliklerinin daha da arttırılabilmesi için mevcut programların zenginleştirilmesi ve buna bağlı olarak işbirliklerini artırıcı tedbirlerin alınması öngörülmüştür.

STRATEJİK HEDEF 7.1

Mevcut uluslararası işbirliklerini zenginleştirmek

FAALİYET		SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
7.1.1	Mevcut uluslararası işbirliklerini geliştirmek, yeni işbirlikleri için potansiyel kurumları araştırmak ve işbirlikleri oluşturmak	Akademik Birimler Uluslararası Programlar Ofisi
7.1.2	Yeni uluslararası işbirlikleri için yabancı yükseköğretim kurumlarıyla karşılıklı ziyaret ve görüşmeler planlamak	Akademik Birimler Uluslararası Programlar Ofisi
7.1.3	Uluslararası çift diploma programlarını zenginleştirmek	Akademik Birimler Uluslararası Programlar Ofisi
7.1.3	ERASMUS anlaşmalarını ve yeni işbirliklerini zenginleştirmek	Uluslararası Programlar Ofisi

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 7.1

- Uluslararası işbirliklerinin sayısı
- Yabancı yükseköğretim kurumlarına ziyaret sayıları
- Yeni ERASMUS anlaşma sayıları
- Yeni çift diploma program sayıları

STRATEJİK HEDEF 7.2

Uluslararası öğrencilerimizi nicelik ve nitelik olarak zenginleştirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
7.2.1	Uluslararası öğrenci sayısını arttırmak	Uluslararası Ofis
7.2.2	Donanımlı ve başarılı yabancı öğrenciler için Okan Üniversitesini bir çekim merkezi haline getirmek	Uluslararası Ofis
7.2.3	Uluslararası Ofisin tanıtım imkânlarını ve etkinliklerini zenginleştirmek	Uluslararası Ofis

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 7.2

- Yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı
- Yabancı uyruklu öğrencilerin başarı düzeyleri
- Uluslararası Ofis etkinliklerinin dağılımı ve sayıları

STRATEJİK AMAÇ 8

Öğrencinin bireysel kişilik ve entelektüel gelişimini temin edecek yapı ve sistemleri geliştirmek

Lisans ve önlisans programlarında eğitim alan öğrencilerin akademik gelişmeleriyle birlikte bireysel ve kariyer gelişimlerinin de desteklenmesi hedeflenmiştir. Bu bağlamda üniversite bünyesinde uygulanmakta olan Kariyer ve Yaşam programının geliştirilerek sürdürülmesi öngörülmüştür.

STRATEJİK HEDEF 8.1

Mevcut Kariyer ve Yaşam programını geliştirmek ve öğrencilerin kariyer imkanlarını zenginleştirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
8.1.1	Kariyer ve yaşam program içeriklerini güncelleyerek geliştirmek	Kariyer Merkezi
8.1.2	“Happy Life” program içeriklerini güncellemek	Öğrenci Dekanlığı
8.1.3	Öğrencilerin kariyer gelişimi için etkinlikler düzenlemek	Kariyer Merkezi Akademik Birimler
8.1.4	Kariyer haftası düzenleyerek paydaş şirket İK temsilcilerinin katılımı ile öğrencilerin staj, COOP ve iş bulma imkanlarını zenginleştirmek	Kariyer Merkezi Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 8.1

- Kariyer ve Yaşam programına katılan öğrenci sayısı
- Happy Life programına katılan öğrenci sayısı
- Öğrencilerin memnuniyet düzeyi
- Kariyer etkinliklerinin sayısı
- Kariyer haftasına katılan şirket ve kurum sayısı

STRATEJİK HEDEF 8.2

Öğrencilerin kariyer imkânlarını zenginleştirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
8.2.1	Kariyer gelişimi bağlamında staj, COOP ve iş ihtiyaçlarını öngörme	Kariyer Merkezi Akademik Birimler
8.2.2	Öğrencilerin staj ve COOP teminine yönelik planlamalar yapmak	Kariyer Merkezi Akademik Birimler
8.2.3	Mezunların işe yerleştirilme sürecine katkı sağlamak	Kariyer Merkezi Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 8.2

- Staja gönderilen öğrenci sayısı
- COOP programına gönderilen öğrenci sayısı
- Mezunlardan işe yerleştirilenlerin sayısı ve oranı

STRATEJİK AMAÇ 9

Lisansüstü eğitimlerde uluslararası nitelikte yetkin programlar ile farklılaşmak

Lisansüstü programlar ile araştırma ve geliştirme alanında yeni yayın, proje ve patent gibi elde edilecek akademik çıktılarının sayısı ve niteliklerini arttırırken aynı zamanda profesyonel yaşama yetkin mezunlar yetiştirilmesi hedeflenmiştir. Bu hedefleri gerçekleştirilirken uluslararası entegrasyonları da dikkate alınarak fark yaratan programların geliştirilmesi suretiyle hem bilim dünyasına hem de iş yaşamının profesyonel gelişimine katkı sağlanması öngörülmüştür.

STRATEJİK HEDEF 9.1

Lisansüstü programları sürekli ve düzenli olarak değerlendirilmek suretiyle, yetkinliklerini arttırmak

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
9.1.1 Programların akademik ve idari performanslarını sorgulamak	Rektörlük Enstitüler
9.1.2 Yeni lisansüstü programlar geliştirerek portföyü güncellemek	Enstitüler
9.1.3 Lisansüstü programların müfredatlarını güncellemek	Enstitüler
9.1.4 Lisansüstü programlarda ders veren öğretim üyelerinin demografik zenginliğini arttırmak	Enstitüler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 9.1

- Program performans değerlendirmeleri
- Program portföyünü güncelleme sayısı
- Program müfredatlarının güncellenme sayısı
- Öğretim üyeleri performans değerlendirmeleri

STRATEJİK HEDEF 9.2

Lisansüstü programlara nitelik ve nicelik olarak üstün öğrenci kazanımını sağlamak

FAALİYET		SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
9.2.1	Lisansüstü program tanıtım mecra ve etkilerini arttırmak	Enstitüler Kurumsal İletişim
9.2.2	Programlarda uygulanan burs politikalarını değerlendirmek	Rektörlük Enstitüler
9.2.3	Projelerden finanse edilen burslu lisansüstü öğrenci kazanım imkanları oluşturmak	Enstitüler
9.2.4	Kurumlar veya şirketler tarafından tamamen veya kısmen finanse edilen öğrenci kazanım imkanlarını geliştirmek	Enstitüler
9.2.5	Lisansüstü öğrencilerin akademik başarılarını yansıtacak seminer ve etkinlikler düzenlemek	Enstitüler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 9.2

- Lisansüstü program tanıtımlarının sayısı
- Projelerden finanse edilen burslu öğrenci sayıları
- Kurumları veya şirketleri tarafından finanse edilen burslu öğrenci sayıları
- Program müfredatlarının güncellenme sayısı
- Lisansüstü öğrencilerinin seminer ve etkinliklerinin sayısı

STRATEJİK HEDEF 9.3

Lisansüstü programlarda uluslararası kalite ve standartlara uygun yeni programlar geliştirirken disiplinlerarası yaklaşımı artırmak

FAALİYET		SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM
9.3.1	Lisansüstü programlarda uluslararası paydaş temini ile değişim ve çift diploma imkanlarını zenginleştirmek	Enstitüler Uluslararası Programlar Ofisi
9.3.2	Lisansüstü programlara katılan yabancı öğrencilerin nicelik ve niteliklerini arttırmak	Enstitüler Uluslararası Programlar Ofisi
9.3.2	Lisansüstü programların disiplinlerarası niteliklerini zenginleştirmek için programlar arası ortak ders açılma imkanlarını zenginleştirmek	Enstitüler Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 9.3

- Uluslararası katkı ile yürütülen lisansüstü programların sayısı
- Lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerin sayısı
- Disiplinlerarası program sayısı

STRATEJİK AMAÇ 10

İnsan haklarına saygıyı, hukukun üstünlüğü bilincini ve toplumsal duyarlılık farkındalığını üniversite bünyesinde egemen kılmak

Üniversite kültürü ve akademik programlar bünyesinde insan haklarını, hukukun üstünlüğünü ve toplumsal duyarlılıkları dikkate alan uygulamaların yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

STRATEJİK HEDEF 10.1

Kurum kültürü ve akademik programlarda insan haklarına saygı, hukukun üstünlüğü ve toplumsal duyarlılığı güçlendirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
10.1.1	Üniversitenin anayasasında kurum kültürü ve ilkeleri ile ilgili tüm belgelerde bu doğrultuda gerekiyorsa düzenlemeler ve güncellemeler yapmak	Rektörlük
10.1.2	Akademik müfredatlar ve ders içeriklerinde gerekli düzenlemeleri ve güncellemeleri yapmak	Rektörlük Akademik Birimler
10.1.3	İnsan hakları, farklılıkların yönetimi, hukuka saygı, dezavantajlı gruplara yönelik etkinlikler (eğitim ve faaliyetler) ve projeler geliştirmek	Akademik Birimler İdari Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 10.1

- Müfredatlarda insan haklarına saygı, hukukun üstünlüğü bilinci ve toplumsal duyarlılıkla ilgili olarak yapılan güncelleme sayısı
- Ders içeriklerinde yapılan değişikliklerin sayısı
- Düzenlenen etkinliklerin sayısı
- Bu kapsamda geliştirilen proje sayısı

STRATEJİK HEDEF 10.2

Toplumsal duyarlılıklar çerçevesinde sosyal sorumluluk projelerini geliştirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
10.2.1	Akademik ve idari çalışanlar ile öğrencileri toplumsal duyarlılığı yüksek sosyal sorumluluk projelerinde yer almaya teşvik etmek ve koordine etmek	Sosyal Girişimcilik ve Sor.Uyg.Arş.Mrk. İnsan Kaynakları Öğrenci Dekanlığı
10.2.2	Kamu, STK ve özel şirketler ile ortak sosyal sorumluluk projeleri düzenlemek veya destek vermek	Sosyal Girişimcilik ve Sor.Uyg.Arş.Mrk. Akademik Birimler Öğrenci Dekanlığı
10.2.3	Sosyal sorumluluk projelerinde uluslararası ve	Sosyal Girişimcilik ve

	disiplinler arası uygulamaları arttırmak	Sor.Uyg.Arş.Mrk. İnsan Kaynakları Öğrenci Dekanlığı
10.2.4	Sosyal sorumluluk projelerinin sürdürülebilmesi için sosyal girişimcilik alternatiflerini zenginleştirmek	Sosyal Girişimcilik ve Sor.Uyg.Arş.Mrk. İnsan Kaynakları Öğrenci Dekanlığı

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 10.2

- Geliştirilen sosyal sorumluluk proje sayıları
- Uluslararası nitelikte sosyal sorumluluk projesi sayısı
- Sosyal girişimcilik proje sayısı

STRATEJİK AMAÇ 11

Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek ve eğitim teknolojilerinin kullanımını arttırmak

Eğitim teknolojilerindeki gelişmeler ve milenyum gençliğinin farklı öğrenme yaklaşımları nedeniyle üniversitenin eğitim alt yapısında eğitim teknolojilerinin yaygın kullanımının artırılması hedeflenmiştir. Özellikle uzaktan eğitim, LMS, simülasyon ve laboratuvarlar kullanılarak eğitim alt yapısının güçlendirilmesi öngörülmüştür.

STRATEJİK HEDEF 11.1

Eğitim ve öğretim altyapısını güçlendirmek

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
11.1.1	Derslikleri eğitim teknolojilerini uygulanabilecek şekilde geliştirmek	Rektörlük Genel Sekreterlik
11.1.2	Dersliklerde ve laboratuvarlarda internete erişim kapasite ve hızını arttırmak	Bilgi İşlem
11.1.3	Dersliklerde akıllı kürsü ve tahta kullanımını yaygınlaştırmak	Rektörlük Genel Sekreterlik
11.1.4	Çok amaçlı amfi laboratuvar sayılarını arttırmak	Rektörlük Genel Sekreterlik
11.1.5	Bilgisayar okuryazarlığını arttırmak	İnsan Kaynakları
11.1.6	Üniversite kütüphanesini geliştirmek	Rektörlük Kütüphane

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 11.1

- Teknolojik altyapıya sahip derslik sayısı
- Çok amaçlı derslik sayısı
- İnternet erişim hız ve kapasitesi
- Bilgisayar okuryazarlığı eğitimi alanların sayısı

STRATEJİK HEDEF 11.2

Eğitim teknolojileri uygulamalarını artırmak

FAALİYET	SORUMLU ve İLGİLİ BİRİM	
11.2.1	Eğitim teknolojilerinin üniversite bünyesinde kullanımını artırmak	Akademik Birimler Bilgi İşlem
11.2.2	Eğitim teknolojilerinin yaygınlaşması için yatırım planı hazırlamak	Rektörlük Mali İşler
11.2.3	CRM uygulamasını hayata geçirmek	Rektörlük Genel Sekreterlik
11.2.4	Dijital kitap ve LMS uygulamalarını yaygınlaştırmak	Akademik Birimler
11.2.5	Simülasyonun eğitimde kullanım alanlarını genişletmek	Akademik Birimler
11.2.6	Eğitimde mobil uygulamaları zenginleştirmek	Akademik Birimler
11.2.7	Örgün ve uzaktan eğitim teknolojilerini birleştiren karma eğitim (blended learning) modelini uygun programlarda hayata geçirmek	Akademik Birimler

PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ 11.2

- Eğitim teknolojileri seminer ve çalıştay sayıları
- CRM uygulamasının tamamlanma süresi
- Dijital kitap ve LMS kullanan ders sayıları
- Karma eğitim modelini uygulayan ders/program sayı

Ek 1: Performans Ölçütleri ve Sorumlu Birimler

STRATEJİK AMAÇ 1

Okan kültürünü ve değerlerini koruyarak, idari ve akademik süreçlerde kurumsallaştırmayı artırmak.

STRATEJİK HEDEF 1.1

Okan kültürünü ve değerlerini korumak ve paylaşımını temin etmek.

Yayın Sayısı		
Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Yayın Sayısı	Yayın Sayısı
	Yayın Sayısı	Yayın Sayısı
	Yayın Sayısı	Yayın Sayısı
	Yayın Sayısı	Yayın Sayısı

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Etkinlik Sayısı		
Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Tarihçenin Yıllık Güncellenme Sayısı		
Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı

Performans Ölçütü	40
-------------------	----

Eğitim Programlarında G¼ncellenme Sayısı

Dönem		
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	G¼ncelleme Sayısı	G¼ncelleme Sayısı
	G¼ncelleme Sayısı	G¼ncelleme Sayısı
	G¼ncelleme Sayısı	G¼ncelleme Sayısı
	G¼ncelleme Sayısı	G¼ncelleme Sayısı

Performans Ölçütü	10
--------------------------	-----------

Eğitim Programlarında Yeni Ders Ekleme Sayısı

Dönem		
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Ders Ekleme Sayısı	Ders Ekleme Sayısı
	Ders Ekleme Sayısı	Ders Ekleme Sayısı
	Ders Ekleme Sayısı	Ders Ekleme Sayısı
	Ders Ekleme Sayısı	Ders Ekleme Sayısı

Performans Ölçütü	20
--------------------------	-----------

Eğitim Programlarında Ders İçeriklerini Değiştirme Sayısı

Dönem		
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Ders İçerik Değiş. Sayısı	Ders İçerik Değiş. Sayısı
	Ders İçerik Değiş. Sayısı	Ders İçerik Değiş. Sayısı
	Ders İçerik Değiş. Sayısı	Ders İçerik Değiş. Sayısı
	Ders İçerik Değiş. Sayısı	Ders İçerik Değiş. Sayısı

Performans Ölçütü	15
--------------------------	-----------

Eğitim Programlarında Program Çıktılarının G¼ncellenme Sayısı

Dönem		
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Prog. Çıktılarının Sayısı	Prog. Çıktılarının Sayısı
	Prog. Çıktılarının Sayısı	Prog. Çıktılarının Sayısı
	Prog. Çıktılarının Sayısı	Prog. Çıktılarının Sayısı
	Prog. Çıktılarının Sayısı	Prog. Çıktılarının Sayısı

Performans Ölçütü	10
--------------------------	-----------

**STRATEJİK
HEDEF 1.2**

Okan Üniversitesinin akademik ve idari süreçlerini geliştirip güncellemek ve koordinasyon içinde uygulanmasını sağlamak

Akademik ve idari süreç doküman sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Doküman Sayısı	Doküman Sayısı
	Doküman Sayısı	Doküman Sayısı
	Doküman Sayısı	Doküman Sayısı
	Doküman Sayısı	Doküman Sayısı

Performans Ölçütü	10
--------------------------	-----------

Akademik ve idari süreçleri değerlendirmeye yönelik çalışma sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Çalışma Sayısı	Çalışma Sayısı
	Çalışma Sayısı	Çalışma Sayısı
	Çalışma Sayısı	Çalışma Sayısı
	Çalışma Sayısı	Çalışma Sayısı

Performans Ölçütü	20
--------------------------	-----------

Süreçlerdeki yetki ve sorumlulukların yeniden belirlenmesi/güncellenmesi için yapılan çalışma sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Çalışma Sayısı	Çalışma Sayısı
	Çalışma Sayısı	Çalışma Sayısı
	Çalışma Sayısı	Çalışma Sayısı
	Çalışma Sayısı	Çalışma Sayısı

Performans Ölçütü	2
--------------------------	----------

Eşgüdüm amaçlı toplantı sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı

Performans Ölçütü	2
--------------------------	----------

Ortak çalışma kültürünü artırmaya yönelik toplantıların sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı

Performans Ölçütü	20
-------------------	----

STRATEJİK HEDEF 1.3

Okan Üniversitesi akademik ve idari süreçlerinde kurumsallaşmayı sağlamak

Vizyon ve misyon paylaşımını temin edecek etkinliklerin sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı

Performans Ölçütü	8
-------------------	---

Organizasyon şemasını güncelleme sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı

Performans Ölçütü	2
-------------------	---

İş ve kadro analiz çalışmalarının sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Analiz Çalışma Sayısı	Analiz Çalışma Sayısı
	Analiz Çalışma Sayısı	Analiz Çalışma Sayısı
	Analiz Çalışma Sayısı	Analiz Çalışma Sayısı
	Analiz Çalışma Sayısı	Analiz Çalışma Sayısı

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Birlikte çalışma kültürünü yaygınlaştırma etkinliklerinin sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Etkinliklerin Sayısı	Etkinliklerin Sayısı
	Etkinliklerin Sayısı	Etkinliklerin Sayısı
	Etkinliklerin Sayısı	Etkinliklerin Sayısı
	Etkinliklerin Sayısı	Etkinliklerin Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Kurumsal yönetim ilkelerinin anlaşılmasını temin edecek etkinliklerin sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Etkinliklerin Sayısı	Etkinliklerin Sayısı
	Etkinliklerin Sayısı	Etkinliklerin Sayısı
	Etkinliklerin Sayısı	Etkinliklerin Sayısı
	Etkinliklerin Sayısı	Etkinliklerin Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

STRATEJİK AMAÇ 2

Eğitim kalitesini uluslararası standartlara yükseltmek ve programların akreditasyonunu sağlamak

STRATEJİK HEDEF 2.1

Eğitimde kalite kültürünün yerleşmesi ve içselleştirilmesi

Eğitim yönetim sistemine ait güncelleme sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı

Performans Ölçütü	2
-------------------	---

Eğitim yönetimi ve kalitesine ilişkin düzenlenen etkinlikler

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Düzenlenen Etk. Say.	Düzenlenen Etk. Say.
	Düzenlenen Etk. Say.	Düzenlenen Etk. Say.
	Düzenlenen Etk. Say.	Düzenlenen Etk. Say.
	Düzenlenen Etk. Say.	Düzenlenen Etk. Say.

Performans Ölçütü	3
-------------------	---

Eğitim kalite k¼lt¼r¼n¼n içselleştirilmesine y¼nelik yapılan anket sonuçları

D¼nem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması

Performans ¼l¼t¼	65%
----------------------	-----

STRATEJİK
HEDEF 2.2

Akademik kadro yetkinliklerinin ve akademik danışmanlık sisteminin geliştirilmesi

Akademik kadro ihtiyaçlarının tespit sayısı

D¼nem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Tespit Sayısı	Tespit Sayısı
	Tespit Sayısı	Tespit Sayısı
	Tespit Sayısı	Tespit Sayısı
	Tespit Sayısı	Tespit Sayısı

Performans ¼l¼t¼	10
----------------------	----

Akademik kadro ihtiyaçlarının karşılanma oranı

D¼nem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Karşılanma Oranı	Karşılanma Oranı
	Karşılanma Oranı	Karşılanma Oranı
	Karşılanma Oranı	Karşılanma Oranı
	Karşılanma Oranı	Karşılanma Oranı

Performans ¼l¼t¼	90%
----------------------	-----

Akademik kadroların yetkinlik geliştirme program çalışmalarının sayısı

D¼nem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	alışmaların Sayısı	alışmaların Sayısı
	alışmaların Sayısı	alışmaların Sayısı
	alışmaların Sayısı	alışmaların Sayısı
	alışmaların Sayısı	alışmaların Sayısı

Performans ¼l¼t¼	8
----------------------	---

Akademik danışmanlık sistemini geliştirmek için yapılan çalışma sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	alışma Sayısı	alışma Sayısı
	alışma Sayısı	alışma Sayısı
	alışma Sayısı	alışma Sayısı
	alışma Sayısı	alışma Sayısı

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Akademik danışmanlık eğitimlerinin sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Eğitimlerinin Sayısı	Eğitimlerinin Sayısı
	Eğitimlerinin Sayısı	Eğitimlerinin Sayısı
	Eğitimlerinin Sayısı	Eğitimlerinin Sayısı
	Eğitimlerinin Sayısı	Eğitimlerinin Sayısı

Performans Ölçütü	8
-------------------	---

STRATEJİK HEDEF 2.3

Eğitim içeriğini ve eğitim yöntemlerini geliştirmek

Müfredat değerlendirme toplantı sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı
	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı

Performans Ölçütü	20
-------------------	----

Müfredat güncelleme sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

Fakültelerarası ders paylaşım oranları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Ders Paylaşım Oranı	Ders Paylaşım Oranı
	Ders Paylaşım Oranı	Ders Paylaşım Oranı
	Ders Paylaşım Oranı	Ders Paylaşım Oranı
	Ders Paylaşım Oranı	Ders Paylaşım Oranı

Performans Ölçütü	20%
-------------------	-----

Eğitim yöntem değerlendirme ve geliştirme çalışmalarının sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Çalışmaların Sayısı	Çalışmaların Sayısı
	Çalışmaların Sayısı	Çalışmaların Sayısı
	Çalışmaların Sayısı	Çalışmaların Sayısı
	Çalışmaların Sayısı	Çalışmaların Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

STRATEJİK HEDEF 2.4

Eğitim kalitesini geliştirmeye yönelik teknolojik yeniliklerden yararlanmak

Eğitim teknolojileri tanıtım etkinliklerinin sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Tanıtım Etkinlikleri S.	Tanıtım Etkinlikleri S.
	Tanıtım Etkinlikleri S.	Tanıtım Etkinlikleri S.
	Tanıtım Etkinlikleri S.	Tanıtım Etkinlikleri S.
	Tanıtım Etkinlikleri S.	Tanıtım Etkinlikleri S.

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Eğitim teknolojisi altyapısına yapılan yatırım

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Yatırım Tutarları	Yatırım Tutarları
	Yatırım Tutarları	Yatırım Tutarları
	Yatırım Tutarları	Yatırım Tutarları
	Yatırım Tutarları	Yatırım Tutarları

Performans Ölçütü	
-------------------	--

Eğitim teknolojilerinin kullanım sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Kullanım Sayıları	Kullanım Sayıları
	Kullanım Sayıları	Kullanım Sayıları
	Kullanım Sayıları	Kullanım Sayıları
	Kullanım Sayıları	Kullanım Sayıları

Performans Ölçütü	8
-------------------	---

**STRATEJİK
HEDEF 2.5**

Akademik programların akredite edilmesini sağlamak

Ulusal ve uluslararası akreditasyon sistemleri ile ilgili yapılan değerlendirme ve girişim sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Değ. ve Girişim Sayıları	Değ. ve Girişim Sayıları
	Değ. ve Girişim Sayıları	Değ. ve Girişim Sayıları
	Değ. ve Girişim Sayıları	Değ. ve Girişim Sayıları
	Değ. ve Girişim Sayıları	Değ. ve Girişim Sayıları

Performans Ölçütü	35
-------------------	----

Üniversite bünyesinde akreditasyon için yapılan veya yapılma aşamasında olan başvuru sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Başvuru Sayıları	Başvuru Sayıları
	Başvuru Sayıları	Başvuru Sayıları
	Başvuru Sayıları	Başvuru Sayıları
	Başvuru Sayıları	Başvuru Sayıları

Performans Ölçütü	32
-------------------	----

Onay alınan akreditasyon sayıları

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Akreditasyon Sayıları	Akreditasyon Sayıları
	Akreditasyon Sayıları	Akreditasyon Sayıları
	Akreditasyon Sayıları	Akreditasyon Sayıları
	Akreditasyon Sayıları	Akreditasyon Sayıları

Performans Ölçütü	1
-------------------	---

STRATEJİK AMAÇ 3

Öğrenci ve çalışan memnuniyetini artırmak suretiyle tercih edilen ve marka değeri yüksek üniversite statümüzü geliştirmek

STRATEJİK HEDEF 3.1

Akademik ve idari kadronun memnuniyet düzeyini geliştirmek

İdari kadro için kariyer gelişim planı sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Gelişim Planı Sayısı	Gelişim Planı Sayısı
	Gelişim Planı Sayısı	Gelişim Planı Sayısı
	Gelişim Planı Sayısı	Gelişim Planı Sayısı
	Gelişim Planı Sayısı	Gelişim Planı Sayısı

Performans Ölçütü	30
-------------------	----

Kariyer gelişim destek uygulamalarının sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Uygulamaların Sayısı	Uygulamaların Sayısı
	Uygulamaların Sayısı	Uygulamaların Sayısı
	Uygulamaların Sayısı	Uygulamaların Sayısı
	Uygulamaların Sayısı	Uygulamaların Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Kararlara katılımı artırmaya yönelik yapılan düzenleme sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Düzenleme Sayısı	Düzenleme Sayısı
	Düzenleme Sayısı	Düzenleme Sayısı
	Düzenleme Sayısı	Düzenleme Sayısı
	Düzenleme Sayısı	Düzenleme Sayısı

Performans Ölçütü	2
-------------------	---

Çalışanların özlük haklarında ve maaşlarında yapılan iyileştirmelerin sayısı ve iyileştirme oranları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Düzenlemelerin Sayısı	Düzenlemelerin Sayısı
	Düzenlemelerin Sayısı	Düzenlemelerin Sayısı
	Düzenlemelerin Sayısı	Düzenlemelerin Sayısı
	Düzenlemelerin Sayısı	Düzenlemelerin Sayısı

Performans Ölçütü	1
-------------------	---

Çalışanların özlük haklarında ve maaşlarında yapılan iyileştirmelerin sayısı ve iyileştirme oranları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Düzenlemelerin Oranı	Düzenlemelerin Oranı
	Düzenlemelerin Oranı	Düzenlemelerin Oranı
	Düzenlemelerin Oranı	Düzenlemelerin Oranı
	Düzenlemelerin Oranı	Düzenlemelerin Oranı

Performans Ölçütü	2%
-------------------	----

Çalıştırma ortamını daha da geliştirmeye yönelik projelerin sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Projelerin Sayısı	Projelerin Sayısı
	Projelerin Sayısı	Projelerin Sayısı
	Projelerin Sayısı	Projelerin Sayısı
	Projelerin Sayısı	Projelerin Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Kurumsal aidiyeti artırmaya yönelik çalışmaların sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Çalışmaların Sayısı	Çalışmaların Sayısı
	Çalışmaların Sayısı	Çalışmaların Sayısı
	Çalışmaların Sayısı	Çalışmaların Sayısı
	Çalışmaların Sayısı	Çalışmaların Sayısı

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

Çalışan memnuniyet ve kurumsal aidiyet anket sonuçları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması

Performans Ölçütü	80%
-------------------	-----

STRATEJİK
HEDEF 3.2

Öğrenci memnuniyetini artırmak

TÜMA sonuçlarına göre Okan Üniversitesinin performansı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Genel Ortalama	Genel Ortalama
	Genel Ortalama	Genel Ortalama
	Genel Ortalama	Genel Ortalama
	Genel Ortalama	Genel Ortalama

Performans Ölçütü	
-------------------	--

Öğrencilerin akademik danışma sistemini kulanma oranı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Sistemi kulanma Oranı	Sistemi kulanma Oranı
	Sistemi kulanma Oranı	Sistemi kulanma Oranı
	Sistemi kulanma Oranı	Sistemi kulanma Oranı
	Sistemi kulanma Oranı	Sistemi kulanma Oranı

Performans Ölçütü	85%
-------------------	-----

Öğrencilerin kampüs hizmetlerinden faydalanma oranları

Dönem		
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Faydalanma Oranı	Faydalanma Oranı
	Faydalanma Oranı	Faydalanma Oranı
	Faydalanma Oranı	Faydalanma Oranı
	Faydalanma Oranı	Faydalanma Oranı

Performans Ölçütü	85%
--------------------------	------------

Kariyer merkezi olarak staj, COOP ve işe yerleştirme sayıları

Dönem		
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	K.M Sayıları	K.M Sayıları
	K.M Sayıları	K.M Sayıları
	K.M Sayıları	K.M Sayıları
	K.M Sayıları	K.M Sayıları

Performans Ölçütü	85%
--------------------------	------------

Kariyer ve yaşam programı başarı oranları

Dönem		
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Başarı Oranları	Başarı Oranları
	Başarı Oranları	Başarı Oranları
	Başarı Oranları	Başarı Oranları
	Başarı Oranları	Başarı Oranları

Performans Ölçütü	85%
--------------------------	------------

Öğrencilerin etkinliklere katılım oranları

Dönem		
Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Katılım Oranları	Katılım Oranları
	Katılım Oranları	Katılım Oranları
	Katılım Oranları	Katılım Oranları
	Katılım Oranları	Katılım Oranları

Performans Ölçütü	85%
--------------------------	------------

Öğrencilerin etkinliklere katılım oranları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Katılım Oranları	Katılım Oranları
	Katılım Oranları	Katılım Oranları
	Katılım Oranları	Katılım Oranları
	Katılım Oranları	Katılım Oranları

Performans Ölçütü	70%
-------------------	-----

Öğrenci memnuniyet anketi sonuçları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması

Performans Ölçütü	85%
-------------------	-----

STRATEJİK AMAÇ 4

Girişimcilik ve yenilikçiliği kurum kültürünün ve akademik eğitimin önemli bir parçası haline getirerek iş yaşamına entegrasyonu artırmak, akademik ve idari süreçleri buna göre geliştirmek

STRATEJİK HEDEF 4.1

Akademik programlarda girişimcilik ve yenilikçilik içeriklerini geliştirmek

Girişimcilik derslerine ve etkinliklerine katılan öğrenci sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları
	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları
	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları
	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları

Performans Ölçütü	500
-------------------	-----

Girişimcilik ve yenilikçilik derslerini akademik müfredatlarına entegre etmiş program sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Program Sayıları	Program Sayıları
	Program Sayıları	Program Sayıları
	Program Sayıları	Program Sayıları
	Program Sayıları	Program Sayıları

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Kurum kültürü olarak girişimcilik ve yenilikçiliğin içselleştirilmesine yönelik faaliyet ve etkinliklerin sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Faa. Ve Etk. Say.	Faa. Ve Etk. Say.
	Faa. Ve Etk. Say.	Faa. Ve Etk. Say.
	Faa. Ve Etk. Say.	Faa. Ve Etk. Say.
	Faa. Ve Etk. Say.	Faa. Ve Etk. Say.

Performans Ölçütü	20
-------------------	----

Girişimcilik ve yenilikçilik ile ilgili birimler ve kurumlararası koordinasyonla oluşturulmuş proje ve uygulama sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Pr. Ve Uyg. Say.	Pr. Ve Uyg. Say.
	Pr. Ve Uyg. Say.	Pr. Ve Uyg. Say.
	Pr. Ve Uyg. Say.	Pr. Ve Uyg. Say.
	Pr. Ve Uyg. Say.	Pr. Ve Uyg. Say.

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

STRATEJİK HEDEF 4.2

Girişimcilik ve yenilikçilik eko-sistemini geliştirmek

Girişimcilik ve yenilikçilik birimlerinin sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Birimlerin Sayısı	Birimlerin Sayısı
	Birimlerin Sayısı	Birimlerin Sayısı
	Birimlerin Sayısı	Birimlerin Sayısı
	Birimlerin Sayısı	Birimlerin Sayısı

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

Girişimcilik ve yenilikçilik ile ilgili birimler ve kurumlar arası koordinasyonla oluşturulmuş proje ve uygulama sayısı

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
		Pr. Ve Uyg. Sayısı
	Pr. Ve Uyg. Sayısı	Pr. Ve Uyg. Sayısı
	Pr. Ve Uyg. Sayısı	Pr. Ve Uyg. Sayısı
	Pr. Ve Uyg. Sayısı	Pr. Ve Uyg. Sayısı

Performans Ölçütü	10
--------------------------	-----------

Teknopark kuruluş çalışmalarının tamamlanma oranı

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
		Tamamlanma Oranı
	Tamamlanma Oranı	Tamamlanma Oranı
	Tamamlanma Oranı	Tamamlanma Oranı
	Tamamlanma Oranı	Tamamlanma Oranı

Performans Ölçütü	35%
--------------------------	------------

Paydaşlar bünyesinde kurulan ARGE ve Tasarım Merkez sayıları

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
		Merkez Sayıları
	Merkez Sayıları	Merkez Sayıları
	Merkez Sayıları	Merkez Sayıları
	Merkez Sayıları	Merkez Sayıları

Performans Ölçütü	10
--------------------------	-----------

Proje ve patent başvuru sayıları

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
		Başvuru Sayıları
	Başvuru Sayıları	Başvuru Sayıları
	Başvuru Sayıları	Başvuru Sayıları
	Başvuru Sayıları	Başvuru Sayıları

Performans Ölçütü	10
--------------------------	-----------

Ticarileştirilen girişimcilik proje sayıları

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Proje Sayıları	Proje Sayıları
Proje Sayıları	Proje Sayıları	
Proje Sayıları	Proje Sayıları	
Proje Sayıları	Proje Sayıları	

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

**STRATEJİK
HEDEF 4.3**

Üniversite akademik ve idari birimler ile süreçlerinin iş yaşamına entegrasyonu artırmak.

İş dünyasından işbirliği yapılan şirket ve kurum sayıları

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Şirket ve Kurum S.	Şirket ve Kurum S.
Şirket ve Kurum S.	Şirket ve Kurum S.	
Şirket ve Kurum S.	Şirket ve Kurum S.	
Şirket ve Kurum S.	Şirket ve Kurum S.	

Performans Ölçütü	30
-------------------	----

İşbirliği protokol ve sözleşme sayıları

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Prot. Ve Söz. Say.	Prot. Ve Söz. Say.
Prot. Ve Söz. Say.	Prot. Ve Söz. Say.	
Prot. Ve Söz. Say.	Prot. Ve Söz. Say.	
Prot. Ve Söz. Say.	Prot. Ve Söz. Say.	

Performans Ölçütü	20
-------------------	----

Paydaşlar ile ortak düzenlenen eğitim sayıları

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Eğitim Sayıları	Eğitim Sayıları
Eğitim Sayıları	Eğitim Sayıları	
Eğitim Sayıları	Eğitim Sayıları	
Eğitim Sayıları	Eğitim Sayıları	

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Paydaşlar ile ortak gerçekleştirilen proje sayıları ve tutarları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Proje Sayıları	Proje Sayıları
	Proje Sayıları	Proje Sayıları
	Proje Sayıları	Proje Sayıları
	Proje Sayıları	Proje Sayıları

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

Staj ve COOP imkânı sunulan öğrenci sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları
	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları
	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları
	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları

Performans Ölçütü	300
-------------------	-----

İşe yerleştirilen mezun sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Mezun Sayıları	Mezun Sayıları
	Mezun Sayıları	Mezun Sayıları
	Mezun Sayıları	Mezun Sayıları
	Mezun Sayıları	Mezun Sayıları

Performans Ölçütü	100
-------------------	-----

STRATEJİK AMAÇ 5

ARGE ve teknolojik yeni buluş, ürün ve sistem geliştirme faaliyetlerini geliştirmek

STRATEJİK HEDEF 5.1

ARGE ve teknolojik yeni buluş, ürün ve sistem geliştirme kültürünü geliştirmek

ARGE projelerinin hazırlanmasına yönelik eğitim sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Eğitim Sayıları	Eğitim Sayıları
	Eğitim Sayıları	Eğitim Sayıları
	Eğitim Sayıları	Eğitim Sayıları
	Eğitim Sayıları	Eğitim Sayıları

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

ARGE proje yazma teşvik mekanizmalarının sayısı

Dönem	ARGE proje yazma teşvik mekanizmalarının sayısı	
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Teşv. Mek. Sayısı	Teşv. Mek. Sayısı
	Teşv. Mek. Sayısı	Teşv. Mek. Sayısı
	Teşv. Mek. Sayısı	Teşv. Mek. Sayısı
	Teşv. Mek. Sayısı	Teşv. Mek. Sayısı

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

Fakültelerin proje başvurularının sayısı

Dönem	Fakültelerin proje başvurularının sayısı	
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Proje Başvuru Sayısı	Proje Başvuru Sayısı
	Proje Başvuru Sayısı	Proje Başvuru Sayısı
	Proje Başvuru Sayısı	Proje Başvuru Sayısı
	Proje Başvuru Sayısı	Proje Başvuru Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

STRATEJİK HEDEF 5.2

ARGE ve teknolojik yeni buluş, ürün ve sistem projelerini artırmak

ARGE proje başvurularının sayıları

Dönem	ARGE proje başvurularının sayıları	
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Proje Başvuru Sayısı	Proje Başvuru Sayısı
	Proje Başvuru Sayısı	Proje Başvuru Sayısı
	Proje Başvuru Sayısı	Proje Başvuru Sayısı
	Proje Başvuru Sayısı	Proje Başvuru Sayısı

Performans Ölçütü	20
-------------------	----

Patent başvurularının sayıları

Dönem	Patent başvurularının sayıları	
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Patent Başvuru Sayısı	Patent Başvuru Sayısı
	Patent Başvuru Sayısı	Patent Başvuru Sayısı
	Patent Başvuru Sayısı	Patent Başvuru Sayısı
	Patent Başvuru Sayısı	Patent Başvuru Sayısı

Performans Ölçütü	3
-------------------	---

Geliştirilen yeni sistem ve ürün sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Sis. Ve Ürün Sayıları	Sis. Ve Ürün Sayıları
	Sis. Ve Ürün Sayıları	Sis. Ve Ürün Sayıları
	Sis. Ve Ürün Sayıları	Sis. Ve Ürün Sayıları
	Sis. Ve Ürün Sayıları	Sis. Ve Ürün Sayıları

Performans Ölçütü	2
-------------------	---

STRATEJİK AMAÇ 6

Akademik ve idari kadrolarda yetenek yönetimini uygulamak

STRATEJİK HEDEF 6.1

Nitelikli akademik ve idari personel istihdamını sağlamak

Kadro analiz ve güncelleme sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Analiz ve Günc. Sayıları	Analiz ve Günc. Sayıları
	Analiz ve Günc. Sayıları	Analiz ve Günc. Sayıları
	Analiz ve Günc. Sayıları	Analiz ve Günc. Sayıları
	Analiz ve Günc. Sayıları	Analiz ve Günc. Sayıları

Performans Ölçütü	7
-------------------	---

İşe alım ilanlarına nicelik ve nitelik olarak başvuru durumu

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Başvuru Sayısı	Başvuru Sayısı
	Başvuru Sayısı	Başvuru Sayısı
	Başvuru Sayısı	Başvuru Sayısı
	Başvuru Sayısı	Başvuru Sayısı

Performans Ölçütü	80%
-------------------	-----

Akademik ve idari kadroların talep ve rekabet seviyeleri

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Rekabet Seviyeleri	Rekabet Seviyeleri
	Rekabet Seviyeleri	Rekabet Seviyeleri
	Rekabet Seviyeleri	Rekabet Seviyeleri
	Rekabet Seviyeleri	Rekabet Seviyeleri

Performans Ölçütü	
-------------------	--

STRATEJİK HEDEF 6.2

Akademik ve idari personelin üniversite aidiyet düzeylerini yükseltmek

Çalışma ve başarıyı ödüllendirme mekanizmalarının sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Ödül. Mek. Sayıları	Ödül. Mek. Sayıları
	Ödül. Mek. Sayıları	Ödül. Mek. Sayıları
	Ödül. Mek. Sayıları	Ödül. Mek. Sayıları
	Ödül. Mek. Sayıları	Ödül. Mek. Sayıları

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Çalışma ortamlarında yapılan geliştirme sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Geliştirme Sayıları	Geliştirme Sayıları
	Geliştirme Sayıları	Geliştirme Sayıları
	Geliştirme Sayıları	Geliştirme Sayıları
	Geliştirme Sayıları	Geliştirme Sayıları

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Hizmet içi eğitim ve seminer sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Eğt. Ve Sem. Sayıları	Eğt. Ve Sem. Sayıları
	Eğt. Ve Sem. Sayıları	Eğt. Ve Sem. Sayıları
	Eğt. Ve Sem. Sayıları	Eğt. Ve Sem. Sayıları
	Eğt. Ve Sem. Sayıları	Eğt. Ve Sem. Sayıları

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Akademik ve idari kadro iletişim etkinliklerinin sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	İletişim Etk. Sayıları	İletişim Etk. Sayıları
	İletişim Etk. Sayıları	İletişim Etk. Sayıları
	İletişim Etk. Sayıları	İletişim Etk. Sayıları
	İletişim Etk. Sayıları	İletişim Etk. Sayıları

Performans Ölçütü	12
-------------------	----

Kurumsal aidiyet anketi sonuçları

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması
	Anket Ortalaması	Anket Ortalaması

Performans Ölçütü	80%
-------------------	-----

STRATEJİK AMAÇ 7

Üniversitenin her birim ve alanında uluslararası nitelik ve standartta çalışma yapılmasını sağlamak

STRATEJİK HEDEF 7.1

Mevcut uluslararası işbirliklerini zenginleştirmek

Uluslararası işbirliklerinin sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	İşbirliklerinin Sayısı	İşbirliklerinin Sayısı
	İşbirliklerinin Sayısı	İşbirliklerinin Sayısı
	İşbirliklerinin Sayısı	İşbirliklerinin Sayısı
	İşbirliklerinin Sayısı	İşbirliklerinin Sayısı

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Yabancı yükseköğretim kurumlarına ziyaret sayıları

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Ziyaret Sayıları	Ziyaret Sayıları
	Ziyaret Sayıları	Ziyaret Sayıları
	Ziyaret Sayıları	Ziyaret Sayıları
	Ziyaret Sayıları	Ziyaret Sayıları

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

Yeni ERASMUS anlaşma sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Anlaşma Sayıları	Anlaşma Sayıları
	Anlaşma Sayıları	Anlaşma Sayıları
	Anlaşma Sayıları	Anlaşma Sayıları
	Anlaşma Sayıları	Anlaşma Sayıları

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Yeni çift diploma program sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Program Sayıları	Program Sayıları
	Program Sayıları	Program Sayıları
	Program Sayıları	Program Sayıları
	Program Sayıları	Program Sayıları

Performans Ölçütü	1
-------------------	---

STRATEJİK HEDEF 7.2

Uluslararası öğrencilerimizi nicelik ve nitelik olarak zenginleştirmek

Yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları
	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları
	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları
	Öğrenci Sayıları	Öğrenci Sayıları

Performans Ölçütü	50
-------------------	----

Yabancı uyruklu öğrencilerin başarı düzeyleri

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Başarı Oranları	Başarı Oranları
	Başarı Oranları	Başarı Oranları
	Başarı Oranları	Başarı Oranları
	Başarı Oranları	Başarı Oranları

Performans Ölçütü	60%
-------------------	-----

Uluslararası Ofis etkinliklerinin dağılımı ve sayıları

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Etkinlik Sayıları	Etkinlik Sayıları
	Etkinlik Sayıları	Etkinlik Sayıları
	Etkinlik Sayıları	Etkinlik Sayıları
	Etkinlik Sayıları	Etkinlik Sayıları

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

STRATEJİK AMAÇ 8

Öğrencinin bireysel kişilik ve entelektüel gelişimini temin edecek yapı ve sistemleri geliştirmek

STRATEJİK HEDEF 8.1

Mevcut Kariyer ve Yaşam programını geliştirmek ve öğrencilerin kariyer imkanlarını zenginleştirmek

Kariyer ve Yaşam programına katılan öğrenci sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı

Performans Ölçütü	Fakülte Bazlı Değerlendirilecek.
-------------------	----------------------------------

Happy Life programına katılan öğrenci sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı

Performans Ölçütü	Fakülte Bazlı Değerlendirilecek.
-------------------	----------------------------------

Öğrencilerin Memnuniyet Düzeyi

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Memnuniyet Düzeyi	Memnuniyet Düzeyi
	Memnuniyet Düzeyi	Memnuniyet Düzeyi
	Memnuniyet Düzeyi	Memnuniyet Düzeyi
	Memnuniyet Düzeyi	Memnuniyet Düzeyi

Performans Ölçütü	80%
-------------------	-----

Kariyer etkinliklerinin sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Etkinlik Sayıları	Etkinlik Sayıları
	Etkinlik Sayıları	Etkinlik Sayıları
	Etkinlik Sayıları	Etkinlik Sayıları
	Etkinlik Sayıları	Etkinlik Sayıları

Performans Ölçütü	50
-------------------	----

Kariyer haftasına katılan şirket ve kurum sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Şirket ve Kurum Say.	Şirket ve Kurum Say.
	Şirket ve Kurum Say.	Şirket ve Kurum Say.
	Şirket ve Kurum Say.	Şirket ve Kurum Say.
	Şirket ve Kurum Say.	Şirket ve Kurum Say.

Performans Ölçütü	30
-------------------	----

STRATEJİK HEDEF 8.2

Öğrencilerin kariyer imkânlarını zenginleştirmek

Staja gönderilen öğrenci sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı

Performans Ölçütü	250
-------------------	-----

COOP programına gönderilen öğrenci sayısı

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı
Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı	
Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı	
Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı	

Performans Ölçütü	200
--------------------------	------------

Mezunlardan işe yerleştirilenlerin sayısı ve oranı

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Yerleştirilenlerin Sayısı	Yerleştirilenlerin Sayısı
Yerleştirilenlerin Sayısı	Yerleştirilenlerin Sayısı	
Yerleştirilenlerin Sayısı	Yerleştirilenlerin Sayısı	
Yerleştirilenlerin Sayısı	Yerleştirilenlerin Sayısı	

Performans Ölçütü	50
--------------------------	-----------

STRATEJİK AMAÇ 9

Lisansüstü eğitimlerde uluslararası nitelikte yetkin programlar ile farklılaşmak

STRATEJİK HEDEF 9.1

Lisansüstü programları sürekli ve düzenli olarak değerlendirilmek suretiyle, yetkinliklerini arttırmak

Program performans değerlendirme sayısı

Dönem Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Değerlendirme Sayısı	Değerlendirme Sayısı
Değerlendirme Sayısı	Değerlendirme Sayısı	
Değerlendirme Sayısı	Değerlendirme Sayısı	
Değerlendirme Sayısı	Değerlendirme Sayısı	

Performans Ölçütü	20
--------------------------	-----------

Program portföyünü güncelleme sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Program müfredatlarının güncellenme sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

Öğretim üyelerinin performans değerlendirme sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Değerlendirme Sayısı	Değerlendirme Sayısı
	Değerlendirme Sayısı	Değerlendirme Sayısı
	Değerlendirme Sayısı	Değerlendirme Sayısı
	Değerlendirme Sayısı	Değerlendirme Sayısı

Performans Ölçütü	2
-------------------	---

STRATEJİK
HEDEF 9.2

Lisansüstü programlara nitelik ve nicelik olarak üstün öğrenci kazanımını sağlamak

Lisansüstü program tanıtımlarının sayısı

Dönem		
	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Tanıtımların Sayısı	Tanıtımların Sayısı
	Tanıtımların Sayısı	Tanıtımların Sayısı
	Tanıtımların Sayısı	Tanıtımların Sayısı
	Tanıtımların Sayısı	Tanıtımların Sayısı

Performans Ölçütü	20
-------------------	----

Projelerden finanse edilen burslu öğrenci sayıları

Dönem	2016-2017		2017-2018	
	Sorumlu Birim	Öğrencilerin Sayısı	Sorumlu Birim	Öğrencilerin Sayısı
		Öğrencilerin Sayısı		Öğrencilerin Sayısı
		Öğrencilerin Sayısı		Öğrencilerin Sayısı
		Öğrencilerin Sayısı		Öğrencilerin Sayısı
		Öğrencilerin Sayısı		Öğrencilerin Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Kurumları veya şirketleri tarafından finanse edilen burslu öğrenci sayıları

Dönem	2016-2017		2017-2018	
	Sorumlu Birim	Burslu Öğr. Sayısı	Sorumlu Birim	Burslu Öğr. Sayısı
		Burslu Öğr. Sayısı		Burslu Öğr. Sayısı
		Burslu Öğr. Sayısı		Burslu Öğr. Sayısı
		Burslu Öğr. Sayısı		Burslu Öğr. Sayısı
		Burslu Öğr. Sayısı		Burslu Öğr. Sayısı

Performans Ölçütü	100
-------------------	-----

Program müfredatlarının güncellenme sayısı

Dönem	2016-2017		2017-2018	
	Sorumlu Birim	Güncelleme Sayısı	Sorumlu Birim	Güncelleme Sayısı
		Güncelleme Sayısı		Güncelleme Sayısı
		Güncelleme Sayısı		Güncelleme Sayısı
		Güncelleme Sayısı		Güncelleme Sayısı
		Güncelleme Sayısı		Güncelleme Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Lisansüstü öğrencilerinin seminer ve etkinliklerinin sayısı

Dönem	2016-2017		2017-2018	
	Sorumlu Birim	Prog. Ve Etk. Sayısı	Sorumlu Birim	Prog. Ve Etk. Sayısı
		Prog. Ve Etk. Sayısı		Prog. Ve Etk. Sayısı
		Prog. Ve Etk. Sayısı		Prog. Ve Etk. Sayısı
		Prog. Ve Etk. Sayısı		Prog. Ve Etk. Sayısı
		Prog. Ve Etk. Sayısı		Prog. Ve Etk. Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

**STRATEJİK
HEDEF 9.3**

Lisansüstü programlarda uluslararası kalite ve standartlara uygun yeni programlar geliştirirken disiplinlerarası yaklaşımı artırmak

Uluslararası katkı ile yürütülen lisansüstü programların sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Programların Sayısı	Programların Sayısı
	Programların Sayısı	Programların Sayısı
	Programların Sayısı	Programların Sayısı
	Programların Sayısı	Programların Sayısı

Performans Ölçütü	3
------------------------------	----------

Uluslararası öğrencilerin sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Öğrencilerin Sayısı	Öğrencilerin Sayısı
	Öğrencilerin Sayısı	Öğrencilerin Sayısı
	Öğrencilerin Sayısı	Öğrencilerin Sayısı
	Öğrencilerin Sayısı	Öğrencilerin Sayısı

Performans Ölçütü	50
------------------------------	-----------

Disiplinler arası program sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Program Sayısı	Program Sayısı
	Program Sayısı	Program Sayısı
	Program Sayısı	Program Sayısı
	Program Sayısı	Program Sayısı

Performans Ölçütü	10
------------------------------	-----------

STRATEJİK AMAÇ 10

İnsan haklarına saygı, hukukun üstünlüğü bilinci ve toplumsal duyarlılık farkındalığını üniversite bünyesinde arttırmak

STRATEJİK HEDEF 10.1

Kurum kültürü ve akademik programlarda insan haklarına saygı, hukukun üstünlüğü ve toplumsal duyarlılığı güçlendirmek

Müfredatlarda insan haklarına saygı, hukukun üstünlüğü bilinci ve toplumsal duyarlılıkla ilgili olarak yapılan güncelleme sayısı

Dönem/Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı
	Güncelleme Sayısı	Güncelleme Sayısı

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Ders içeriklerinde yapılan değişikliklerin sayısı

Dönem/Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Değişiklik Sayısı	Değişiklik Sayısı
	Değişiklik Sayısı	Değişiklik Sayısı
	Değişiklik Sayısı	Değişiklik Sayısı
	Değişiklik Sayısı	Değişiklik Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Düzenlenen etkinliklerin sayısı

Dönem/Sorumlu Birim	2016-2017	2017-2018
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı
	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Bu kapsamda geliştirilen proje sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Proje Sayısı	Proje Sayısı
	Proje Sayısı	Proje Sayısı
	Proje Sayısı	Proje Sayısı
	Proje Sayısı	Proje Sayısı

Performans Ölçütü	3
-------------------	---

**STRATEJİK
HEDEF
10.2**

Toplumsal duyarlılıklar çerçevesinde sosyal sorumluluk projelerini geliştirmek

Geliştirilen sosyal sorumluluk proje sayıları

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Başvuru Sayısı	Başvuru Sayısı
	Başvuru Sayısı	Başvuru Sayısı
	Başvuru Sayısı	Başvuru Sayısı
	Başvuru Sayısı	Başvuru Sayısı

Performans Ölçütü	10
-------------------	----

Uluslararası nitelikte sosyal sorumluluk projesi sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Proje Sayısı	Proje Sayısı
	Proje Sayısı	Proje Sayısı
	Proje Sayısı	Proje Sayısı
	Proje Sayısı	Proje Sayısı

Performans Ölçütü	2
-------------------	---

Sosyal girişimcilik proje sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Proje Sayısı	Proje Sayısı
	Proje Sayısı	Proje Sayısı
	Proje Sayısı	Proje Sayısı
	Proje Sayısı	Proje Sayısı

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

STRATEJİK AMAÇ 11

Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek ve eğitim teknolojilerinin kullanımını artırmak

STRATEJİK HEDEF 11.1

Eğitim ve öğretim altyapısını güçlendirmek

Teknolojik altyapıya sahip derslik sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Derslik Sayısı	Derslik Sayısı
	Derslik Sayısı	Derslik Sayısı
	Derslik Sayısı	Derslik Sayısı
	Derslik Sayısı	Derslik Sayısı

Performans Ölçütü	15
-------------------	----

Çok amaçlı derslik sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Derslik Sayısı	Derslik Sayısı
	Derslik Sayısı	Derslik Sayısı
	Derslik Sayısı	Derslik Sayısı
	Derslik Sayısı	Derslik Sayısı

Performans Ölçütü	5
-------------------	---

İnternet erişim hız ve kapasitesi

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim	Erişim Hızı	Erişim Hızı
	Erişim Hızı	Erişim Hızı
	Erişim Hızı	Erişim Hızı
	Erişim Hızı	Erişim Hızı

Performans Ölçütü	400 Mbps (kullanıcı başına 50 Kbps)
-------------------	---------------------------------------

Bilgisayar okuryazarlığı eğitimi alanların sayısı

Dönem	Sorumlu Birim	
	2016-2017	2017-2018
	Eğitim Alan Sayısı	Eğitim Alan Sayısı
	Eğitim Alan Sayısı	Eğitim Alan Sayısı
	Eğitim Alan Sayısı	Eğitim Alan Sayısı
	Eğitim Alan Sayısı	Eğitim Alan Sayısı

Performans Ölçütü	300
--------------------------	------------

STRATEJİK HEDEF 11.2

Eğitim teknolojileri uygulamalarını arttırmak

Eğitim teknolojileri seminer ve çalıştay sayıları

Dönem	Sorumlu Birim	
	2016-2017	2017-2018
	Sem. Ve Çalıştay Sayısı	Sem. Ve Çalıştay Sayısı
	Sem. Ve Çalıştay Sayısı	Sem. Ve Çalıştay Sayısı
	Sem. Ve Çalıştay Sayısı	Sem. Ve Çalıştay Sayısı
	Sem. Ve Çalıştay Sayısı	Sem. Ve Çalıştay Sayısı

Performans Ölçütü	5
--------------------------	----------

CRM uygulamasının tamamlanma süresi

Dönem	Sorumlu Birim	
	2016-2017	2017-2018
	Tamamlanma Süresi	Tamamlanma Süresi
	Tamamlanma Süresi	Tamamlanma Süresi
	Tamamlanma Süresi	Tamamlanma Süresi
	Tamamlanma Süresi	Tamamlanma Süresi

Performans Ölçütü	12 ay
--------------------------	--------------

Dijital kitap ve LMS kullanan ders sayıları

Dönem	Sorumlu Birim	
	2016-2017	2017-2018
	Ders Sayıları	Ders Sayıları
	Ders Sayıları	Ders Sayıları
	Ders Sayıları	Ders Sayıları
	Ders Sayıları	Ders Sayıları

Performans Ölçütü	60
--------------------------	-----------

Karma eğitim modelini uygulayan ders/program sayısı

Dönem	2016-2017	2017-2018
Sorumlu Birim		
	Ders/Program Sayıları	Ders/Program Sayıları
	Ders/Program Sayıları	Ders/Program Sayıları
	Ders/Program Sayıları	Ders/Program Sayıları
	Ders/Program Sayıları	Ders/Program Sayıları

Performans Ölçütü	60
--------------------------	-----------